

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор НОУЧ ДПО ЦПКЭ



Меркурьев А.Г.

Отчет о результатах самообследования
Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного
профессионального образования «Центр подготовки кадров энергетики»
за 2016 год

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» с 01 апреля 2017 года в Учреждении проводилось самообследование.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров энергетики» (далее Учреждение), является унитарной некоммерческой организацией, деятельность которой направлена на развитие образования, науки и культуры путем проведения научных исследований и обучения по программам дополнительного профессионального образования.

Учредителем Учреждения является гражданин Российской Федерации - Андрей Геннадиевич Меркурьев.

Полное наименование Учреждения: Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров энергетики», сокращенное наименование: НОУЧ ДПО ЦПКЭ.

Местонахождение Учреждения: 195220, г. Санкт-Петербург, улица Гжатская, дом 21.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», «О некоммерческих организациях», Гражданским кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами, уставом.

Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и уставом.

Учреждение имеет Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации, Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по ее месту нахождения, Лицензию на право ведения образовательной деятельности.

На данный момент Учреждение филиалов и представительств не имеет.

Учреждение руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом.

Целью деятельности Учреждения является всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства и реализация с этой целью программ по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и дополнительному профессиональному образованию административно-производственного, инженерно-технического и рабочего персонала энергетических и промышленных предприятий.

2. Система управления Учреждения

Высшим органом управления в Учреждении является единственный Учредитель.

К исключительной компетенции Учредителя относится:

- Изменения в Устав Учреждения или утверждение Устава Учреждения в новой редакции.
- Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества.
- Утверждение годового отчета Учреждения, бухгалтерских балансов.
- Принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов, представительств Учреждения.
- Принятие решений об участии Учреждения в других организациях.
- Принятие решений о реорганизации Учреждения.
- Принятие решений о ликвидации Учреждения, назначение ликвидационной комиссии.
- Назначение сроком полномочий на 10 лет Генерального директора и Заместителя генерального директора, прекращение их полномочий.
- Все решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются Учредителем (собственником) единолично.

Оперативное управление Учреждением осуществляет единоличный исполнительный орган - Генеральный директор. Генеральный директор решает все вопросы текущей деятельности Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя (собственника).

К компетенции Генерального директора относится:

- Материально-техническое обеспечение и оснащение Учреждения.

- Привлечение для осуществления уставной деятельности Учреждения дополнительных источников финансирования и материальных средств, в соответствии с действующим законодательством РФ.
- Разработка и принятие локальных актов, связанных с оперативным управлением Учреждением.
- Координирование деятельности Учреждения в каждом из направлений деятельности.

Генеральный директор Учреждения:

- Представляет интересы Учреждения, действует от его имени без доверенности.
- Распоряжается средствами и имуществом Учреждения, переданными ему в оперативное управление Учредителем (собственником).
- Заключает договоры, в том числе контракты, выдает доверенности работникам Учреждения.
- Открывает расчетные и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях.
- Издаёт приказы и налагает взыскания.
- Осуществляет подбор, прием на работу и расстановку руководящих кадров и вспомогательного персонала, несет ответственность за уровень их квалификации.
- Утверждает штатное расписание и распределяет должностные обязанности работников.
- В установленном порядке предоставляет бухгалтерскую и статистическую отчетность в соответствующие органы.
- Возглавляет Педагогический совет Учреждения, организует его работу.

Конференция работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением. В состав Конференции работников входят сотрудники Учреждения в количестве не менее 5 человек. К компетенции Конференции работников относятся:

- разработка и внедрение программных средств, тренажеров для обучения;
- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю своей работы;
- организация и проведение научно-исследовательских и научно-технических работ;
- разработка рекомендаций по организации и проведению учебного процесса;

- создание, сохранение и приумножение культурных и научных ценностей Учреждения.

Педагогический совет Учреждения является совещательным органом, возглавляемым Генеральным директором Учреждения. Решения Педагогического совета вступают в силу после их утверждения Генеральным директором. Состав Педагогического совета, а также порядок его созыва и работы определяются положением о Педагогическом совете, утвержденном Генеральным директором.

3. Структура и содержание обучения

Обучение слушателей в Учреждении осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Занятия в Учреждении проводятся круглогодично. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой. Содержание обучения в Учреждении определяется учебными планами и образовательно-профессиональными программами, разрабатываемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно, с учетом государственных образовательных требований и стандартов.

В Учреждении установлены следующие виды учебных занятий: лекции, консультации, семинары; практические, индивидуальные, лабораторные, контрольные работы; самостоятельная работа, практика, стажировка, курсовая работа, пробная работа, выездное занятие, деловая игра, зачет, экзамен.

Занятия в Учреждении проводятся по расписанию, исходя из специфики учебных планов образовательных программ и с учетом технических и организационных возможностей Учреждения.

За отчетный период в Учреждении были реализованы следующие программы обучения:

1. Оперативно-диспетчерское управление электрическими сетями 0,4-6-10 кВ (диспетчеры РЭС)
2. Эксплуатация электрических сетей 0,4-6-10 кВ (административно-технический персонал)
3. Инструкторы-реаниматоры

4. Оперативно-диспетчерское управление электрическими сетями 35-110 кВ (диспетчеры ЦУС электросетевых компаний)
5. Техническое обслуживание и ремонт оборудования подстанций
6. Оперативное управление электростанциями (начальники смен станций и начальники смен электроцехов станций)
7. Техническое обслуживание и ремонт воздушных линий электропередачи
8. Эксплуатация электротехнического оборудования электростанций (административно-технический персонал)
9. Методы и технические средства ОМП ЛЭП
10. Кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена
11. Расчет параметров настройки устройств РЗА производства фирмы ALSTOM (AREVA)
12. Использование программного обеспечения для ОМП ЛЭП
13. Устройства серии SIPROTEC и пакет программ DIGSI фирмы "SIEMENS"
14. Охрана труда, расследование несчастных случаев (специалисты служб ОТ и ТБ)
15. Эксплуатация электрических сетей 35-110 кВ (административно-технический персонал)
16. Автоматическое управление и контроль параметров тепломеханического оборудования станций (специалисты КТЦ и цехов ТАИ)
17. Расчет параметров настройки устройств РЗА производства фирмы GE
18. Оперативное управление оборудованием КТЦ электростанций (начальники смен КТЦ ТЭС)
19. Предэкзаменационная подготовка
20. Наладка устройств РЗА электроустановок 10-110 кВ
21. Эксплуатация тепломеханического оборудования тепловых электростанций (административно-технический персонал)
22. Эксплуатация электротехнического оборудования подстанций (административно-технический персонал)
23. Управление водно-химическими режимами, очисткой и регенерацией использованной воды. Защита технологического оборудования ТЭС от коррозии (руководящий персонал химцехов и КТЦ)
24. Релейная защита электроустановок 0,4-6-10 кВ
25. Подбор, оценка и обучение персонала. Современные технологии и практические методики

26. Эксплуатация и ремонт трансформаторного оборудования
27. Эксплуатация и ремонт электрических сетей 0,4-6-10 кВ (руководители и гл. инженеры сетевых предприятий)
28. Эксплуатация электротехнического оборудования подстанций 35-110 кВ (административно-технический персонал)
29. Микропроцессорная защита генераторов, трансформаторов, шин, ЛЭП
30. Пожарная безопасность на объектах энергетики (начальники цехов, инженеры по ОТ и ТБ электростанций и сетей, начальники районов сетей, ответственные за пожарную безопасность)
31. Организация оперативно-диспетчерского управления электрическими сетями 35-110 кВ
32. Оперативно-диспетчерское управление электрическими сетями 35-100 кВ
33. Расширенные возможности Excel и Word
34. Эксплуатация электрических сетей 0,4-6-10 кВ (104 часа) (административно-технический персонал)
35. Дистанционные и токовые защиты ВЛ 110-330 кВ типа ШДЭ-2801, ШДЭ-2802
36. Высоковольтные выключатели
37. Актуальные вопросы энергетики

С вступлением в силу Федерального закона от 23 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки от 01 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» в Учреждении постоянно проводится активная работа по разработке дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

4. Качество кадрового обеспечения

В настоящее время в Учебном центре на постоянной основе работает 10 сотрудников. К проведению занятий привлекаются внешние совместители и преподаватели, работающие на договорной основе - высококвалифицированные специалисты, имеющие многолетний опыт работы в соответствующих областях, в том числе имеющие ученые степени и большой стаж работы в системе профессионального образования, авторы-разработчики курсов и преподаватели вузов.

5. Материально-техническое оснащение и финансово-хозяйственная деятельность.

Занятия проводятся на учебной базе, арендованной по адресу Санкт-Петербург ул. Шателена, д.3. Площадь аудиторных помещений составляет 194 кв.м., общая площадь – 307 кв.м. Учебные классы оборудованы персональными компьютерами, мультимедиа-проекторами, обеспечен доступ к сети Интернет.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	499 человек/100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-/-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-/-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	37 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	37 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-/-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-/-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-/-
1.10.1	Высшая	-/-
1.10.2	Первая	-/-

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	14959 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1068,5 тыс. руб.

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1068,5 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	307 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	307 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	24 единицы
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-